



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๓๗๒๖ ๑๗๒๕ ต่อ ๓๐๑...

ที่ สก. ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๔

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพัฒนานคร เรื่อง มาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ เพื่อวางเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัย พร้อมทั้งให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพัฒนานคร ได้มีการกำกับติดตามแนวทางทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศโรงพยาบาลพัฒนานคร เรื่อง มาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ รอบ ๒ เดือน (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) โดยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด โดยมีผลการกำกับติดตามดังนี้

๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทาง มาตรการการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ มีการให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยเป็นไปตามระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ ของทางราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันมณฑลกาลปีใหม่ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่าการกระทำอันเป็นความผิดหรือเข้าข่ายความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพัฒนานคร อย่างเคร่งครัด และไม่ซื้อร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่พบข้อร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
โรงพยาบาลพัฒนานคร ได้กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
และป้องกันการทุจริต ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

โดยการดำเนินการตามกรอบแนวทางดังกล่าว โดยไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นนี้

๒.๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน
หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะ
เฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความใน
พระราชบัญญัติฯ โดยไม่พบข้อร้องเรียน

๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และมี
การแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา
มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อ่าน ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกรณีการกระทำผิดที่ต้องดำเนินการ
ทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทางการป้องกันการให้การรับสินบนของโรงพยาบาล
พัฒนานคร ทั้ง ๗ มาตรการ เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรรายงาน
ผลการกำกับติดตามมาตรการดังกล่าวให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานครทราบ และดำเนินการต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามในเว็บไซต์
โรงพยาบาลพัฒนานครต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร
-เพื่อทราบและอนุญาตให้นำเผยแพร่
ตามระเบียบฯ ทางราชการ

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

(นางไซศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันกาให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	มาตรการป้องกันกาให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อายุอา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๑	มาตรการป้องกันกาให้และรับสินบน การให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปี ใหม่	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนและรับ ของขวัญ	รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน
๒	มาตรการป้องกันกาทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบน	รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน
๓	มาตรการป้องกันกาให้และรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร/ผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบ	ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน
๔	มาตรการป้องกันกาให้และรับสินบนประเด็น การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงินบริจาค และทรัพย์สิน	รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการป้องกันกำกับการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	มาตรการป้องกันกำกับการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๕	มาตรการป้องกันกำกับการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร	ไม่พบ	๑. มีการขออนุมัติใช้รถยนต์ ส่วนกลางตามระเบียบราชการ และแนวทางการที่กำหนด ๒. มีการเบิกค่าตอบแทนถูกต้อง ต้องตามระเบียบของทางราชการ ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด ๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการจัดหา พัสดุ	รอบ ๒ เดือน ๑๒ เดือน
๖	มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร/ผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบ	ไม่พบข้อร้องเรียนการจัดซื้อจัด จ้าง	รอบ ๒ เดือน ๑๒ เดือน
๗	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล วัฒนานคร	ไม่พบ	ไม่พบว่ามีการกระทำผิด	รอบ ๒ เดือน ๑๒ เดือน