

กลุ่ม เรายักษ์โรงพยาบาลพัฒนานคร

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลพัฒนานครจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี” เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่สามารถยืนอยู่ได้ด้วยตนเองและพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M:Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O:Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P:People –centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H:Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพัฒนานครเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๒.โรงพยาบาลพัฒนานครจังหวัดสระแก้ว มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป.คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

- ๑.นางไขศรี เต็มเปี่ยม
- ๒.นางอุบล โชติจันทร์กุล
- ๓.นางอันชรีย์ ถีถ้วน
- ๔.นายวิรัชต์ คู่คิด
- ๕.นางพาณี วสนาท

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สมาชิกกลุ่มประกอบด้วย

- ๑.นางไขศรี เต็มเปี่ยม
- ๒.นางอุบล โชติจันทร์กุล
- ๓.นางอันชรีย์ ถีถ้วน
- ๔.นางสาวพัทตร์ เจริญดี
- ๕.น.ส.แฉล้ม แสงอ่อน
- ๖.นางสาวศิริรัตน์ แสงสุข
- ๗.นางศิลารัตน์ ปาสาจะ
- ๘.น.ส.พิมพ์ประไพ เต็มเปี่ยม
- ๙.นายณัฐวุฒิ สอนอ้อม
- ๑๐.นายสุวิทย์ สุณีปา
- ๑๑.นายเชิดชัย เกื้อกุล
- ๑๒.น.ส.มุกดา หมั่นเพียร
- ๑๓.นางนุสรรา วายลม
- ๑๔.มณฑล หล่อทรง
- ๑๕.นายชินภัทร พันพิทักษ์
- ๑๖.นายจิรานุวัฒน์ ไฉ่เส็ง
- ๑๗.นายบุญส่ง ภาเจริญสุข
- ๑๘.นายทรงศักดิ์ ภาเจริญสุข
- ๑๙.นางอังคนางค์ นิกรบัว
- ๒๐.นางอำพร คู่คิด
- ๒๑.นางสมจิตร พรหมชาติ
- ๒๒.นางรุ่งรัตน์ จิตต์ประเสริฐ
- ๒๓.น.ส.รัตนา ฝีมือช่าง
- ๒๔.น.ส.สุภาภรณ์ ช้องเล็ก
- ๒๕.น.ส.นพรัตน์ หงษ์มั่ง
- ๒๖.นายวสันต์ บุตรหนัน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการ
นักวิชาการเงินและบัญชี
นักวิชาการเงินและบัญชี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ช่างเทคนิค
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานพัสดุ
นักวิชาการพัสดุ
พนักงานประกอบอาหาร
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานซักฟอก
พนักงานบริการ
พนักงานประกอบอาหาร
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒๗.น.ส.นุชจรี อุทจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๘.นางลัดดา สมมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙.น.ส.ผ่องผกา สังขม	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๐.น.ส.สุนิสา บัวสิม	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๑.น.ส.รักตากา บัวสิม	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๒.นายจำนง หงษ์ศรี	พนักงานบริการ
๓๓.นายทรศพร แสนประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๔.นางโสภา เปรุช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๕.ศศิธร ชินิมิต	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟูชำนาญงาน
๓๖.นางศุภนุช สระแก้ว	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟูชำนาญงาน
๓๗.มาริษา พรหมเพชรนิล	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๘.น.ส.จันทร์สุดา แผ่นเงิน	นักกายภาพบำบัด
๓๙.นายก้องเกียรติ สีดา	นักกายภาพบำบัด
๔๐.นางพานี วสนาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๑.น.ส.ณัฐจรยา บุญทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒.น.ส.จิตรวดี คำภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๓.น.ส.นิตยา ดวงศรี	แพทย์แผนไทย
๔๔.น.ส.เกวลิน ยะถาการ	แพทย์แผนไทย
๔๕.นางวลัยภรณ์ เทียนทอง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๔๕.น.ส.สุธิมา เกิดทอง	เภสัชกรปฏิบัติการ
๔๖.น.ส.อัมพวัน ศิริมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗.นางสายชล พิมพ์ดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๘.นางสุดใจ บุญโน	พนักงานบริการ
๔๙.นายสิทธิกร กงแก้ว	พนักงานขับรถยนต์
๕๐.ทพ.สัมพันธ์ ซาดือลงกรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕๑.นางนนทพร บริบูรณ์วิทยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๒.น.ส.อุไรรัตน์ สวามิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓.นางทิพย์วรรณ ใจหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๔.นางวาสนา เครืออนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๕.นางสุจิตรา วงษ์ภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖.น.ส.เบญจวรรณ วงษ์ศรีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๗.นางยุพิน พรหมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๘.น.ส.พันธันท์ บรรณสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๙.นางอารยากร ธาจำรัส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๐.นายวิมล พรศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒๑. นายชัชวาล บัวพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. น.ส.ปนัดดา วิลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓. นายวุฒิโชค นิกรบัว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. น.ส.วิมลมาศ ประดา	จพ.เวชกิจฉุกเฉิน
๒๕. นางพิมพ์รดา เชิงพนม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖. นางสถาพร ขาดือลงกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗. น.ส.โสภากาภรณ์ โสภาคย์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
๒๘. นางสิรินาฏ สมใจเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙. น.ส.ชญาน์นันท์ ภาษิตตวรรกานท์	พยาบาลวิชาชีพ
๓๐. นางนพพร โสदारม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. น.ส.ภัทรา สังข์สาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. น.ส.ลัดดา เงินหล่อ	นักจิตวิทยา
๓๓. น.ส.วราพร พรมโสภา	ผู้ช่วยพยาบาล
๓๔. น.ส.สุทธิดา อุดมพงษ์	พยาบาลวิชาชีพ
๓๕. นางยุคนธร นุชยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖. นางชุลีภรณ์ เด่นพ่ายัพ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๓๗. นางปรางมาศ น้อยสุวรรณ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๓๘. นายบรรพต วงษ์ภา	พนักงานขับรถยนต์
๓๙. น.ส.พรเพ็ญ กัลยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๐. นางจินตนา เลิศศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๑. น.ส.สุนันท์ ยอดสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๒. นายहरรรษา นิลพรมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๓. น.ส.พิริยาภรณ์ ถาวรพา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๔. นางนิชยา เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๕. นางพจนา ปัญญาใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๖. น.ส.วิภาพร เชื้อวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔๗. นางเจิดเฉลา จุนถาวร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๔๘. น.ส.ลัดดาวัลย์ จินดาทิพย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๔๙. น.ส.มลฤดี สมบูรณ์กุล	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๕๐. นพ.สุขุม พิริยะพรพิพัฒน์	ผอ.รพ.วัฒนานคร
๕๑. นายวัฒนา นามภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๒. นางศิริรัตน์ พรศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓. นางศิริวรรณ ยุกถาวร	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
๕๔. นางสมควร ขาดิปัญญาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๕. น.ส.กัลยาณี พรรณอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๙๗.น.ส.ขวัญพัฒน์ ดิษฐ์วีระวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๘.น.ส.ทองสม มุลหลวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๙.น.ส.อมรรัตน์ หนามพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลวัฒนานครจังหวัดสระแก้วเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลวัฒนานครจังหวัดสระแก้วเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง
 - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ M (Mastery)

ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม

จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย“ตรง

ต่อเวลารับผิดชอบต่อหน้าที่

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลพัฒนานครจังหวัดสระแก้ว เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๒ และผู้บริหารของโรงพยาบาลพัฒนานครจังหวัดสระแก้ว กำหนดค่านิยมองค์การ ในช่วงระหว่างเดือนมกราคม-ธันวาคม ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ รมรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ใฝ่เรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ

โรงพยาบาลพัฒนานครในที่ ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์การไป ถ่ายทอด กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลพัฒนานคร การปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์การ มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์การ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลพัฒนานคร ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้ หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลักจริยธรรม