

แผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แผนงาน/โครงการปกติ/ประจำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข

แผนงาน : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร และทรัพยากร

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ

งานพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

| กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน | งบประมาณ | | ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------------|--|--|--------------------------|-------------------|-------------|------|-------|------|------|-------|-------|--------------|-------|-------|------|------|------|----|--|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | | แหล่ง งบ | ค.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑. จัดประชุม ปฐมนิเทศแนวทาง การปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓ | จนท.ใหม่ ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม จรรยา วิชาชีพและ วัฒนธรรม องค์กร | จนท.ใหม่ ได้รับ การปลูกฝัง ค่านิยม จรรยา วิชาชีพและ วัฒนธรรม องค์กรและ นำไปปฏิบัติ | จนท.ใหม่ จำนวน ๖๐ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๓. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑ ตรม.ๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ป้าย ๔. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑.๕ ตรม.ๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๔ ป้าย | ๔,๘๐๐ ๓,๐๐๐ ๖๐๐ ๑,๒๐๐ | เงิน บำรุง | | | | | | | | | | ๐๐๒'๒ | | | | | HR | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | รวมเป็นเงิน | | ๘,๖๐๐ | | | | | | | | | | | | |



แผนปฏิบัติการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แผนงาน/โครงการปกติ/ประจำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข

แผนงาน : การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากร และทรัพยากร

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ

งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | | |
|---|--------|--|------------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------|------|------|------|------|------|-------|--------------|-------|------|-------|------|------|-------|--|--|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | | แหล่ง งบ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑. พัฒนาระบบงานควบคุมภายในโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายใน รพ. ทุกหน่วยงานมีการควบคุมภายในที่ดี มีความเสี่ยงลดลง ระบบควบคุมภายใน รพ. ทุกหน่วยงานใน | | ๑. หน่วยงานผ่านการประเมิน EIA ๒. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง | หน่วยงาน/จนท. ๓๐ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๓. ค่าสมาคมวิทยากร ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท | ๒,๕๐๐ | เงิน บำรุง | ๐๐๖/๑ | | | | | | | | | | | | | ไชศรี | | |
| | | | | | ๑,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | ๑,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | ๕,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | ระยะเวลา (จ ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------|---|--------------|------------------|-------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|------|------|--------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|-------|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | | แหล่งงบประมาณ | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | | | | | | | | |
| ๒. พัฒนาการบริหารจัดการที่ตีความหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๑ จัดอบรมการพัฒนาศูนย์รวมด้านทุจริตยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | จนทุกหน่วยงานใน รพ. ๖๐ คน | ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คนๆละ ๑ มีอู่ละ ๒๕ บาท ๒. ค่าสนามาศูนย์วิทยากร ๑ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท | ๑,๕๐๐ ๙๐๐ | เงินบำรุง | | | | | | | | | ๐๐๖'๑ | | | | | | | | | | | | | | ใบศรี | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | ๒,๔๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๒ จัดพิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติการ | | | ข้าราชการและลูกจ้าง ๘๐ คน | | | | | | | | | | | | ๐๐๗'๖ | | | | | | | | | | | | | | | ๘,๑๐๐ |
| | | | | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการโครงการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (แผนงาน/โครงการปกติ/ประจำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข

แผนงาน : การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากร และทรัพยากร

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน บัญชี และพัสดุ

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลา ระบุ (ว ต ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------|---|----------------|-------------|--------------------------|-------------------|------|-------|------|------|-------|-------|--------------|------|-------|------|---------------------|------|--|--|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่ง งบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑. รับการตรวจสอบคุณภาพระบบบัญชี กระบวนการที่สำคัญ จำนวน ๙ ด้าน ด้วย External Audit | ได้รับการตรวจสอบคุณภาพระบบบัญชี กระบวนการที่สำคัญ จำนวน ๙ ด้าน ด้วย External Audit | คุณภาพระบบบัญชีของ รพ. อยู่ในเกรด A | ทีมตรวจสอบ บัญชี ๙ คน | ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมตรวจสอบ บัญชีจำนวน ๙ คน ๗๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน | ๔,๓๒๐ | เงิน บำรุง | | | | ๐๑๕/๒ | | | | | | | | | นางอินทรีย์ ถิถิวาน | | | |
| | | | | ๒. ค่าเช่าที่พัก ๙ คน จำนวน ๕ ห้อง ๑๕๐ บาท | ๕,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าพาหนะแบบเหมาจ่าย จาก รพ. เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ถึง รพ. วัฒนานคร จำนวน ๑๓๘ กม. ไปกลับ ๒๗๖ กม. ๗๔ บาท | ๑,๑๐๔ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | ๑๐,๔๒๔ | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | |
|--|---|---|---------------------------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------------|-------|------|------|------|------|-------|--------------|-------|------|-------|------|---------------------|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | | แหล่ง งบ | ด.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |
| ๒. ออกตรวจสอบคุณภาพบัญชี รหัสศ. | จนท. รหัสศ. ในเครือข่ายสามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง | คุณภาพระบบบัญชี รหัสศ. คุณภาพ ระดับคะแนนโดยรวม $\geq 85\%$ | ทีมตรวจสอบบัญชี ๕ คน, พชร. ๑ คน | ๓,๖๐๐ | เงินบำรุง | ๖.ค.-๖๒ | | ๐๐๖'๕ | | | | | | | | | | | นางอินขรีย์ ถัดถ้วน |
| ๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำทะเบียนลูกหนี้ด้วยโปรแกรม RCM | จนท. งานประกันและงานบัญชีสามารถจัดทำข้อมูลผ่านโปรแกรม RCM ได้อย่างถูกต้อง | ระบบฐานข้อมูล ใน Hos XP ได้รับการผูกเชื่อมเข้าสู่ระบบ RCM | จนท. งานประกันและงานบัญชี | ๓,๖๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | นางศิลารัตน์ ปาสาจะ |
| ๔. อบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการคลังพัสดุ และการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | จนท. ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ความเข้าใจและจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง | จนท. ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ความเข้าใจและจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง | จนท. ใน รพ. จำนวน ๓๐ คน | ๒,๕๐๐ | เงินบำรุง | พ.ย.-๖๒ | | ๐๐๖'๑ | | | | | | | | | | | นางไซศรี เต็มเปี่ยม |
| | | | | ๑,๕๐๐ | | | | ๐๐๖'๑ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๑,๕๐๐ | | | | ๐๐๖'๑ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๕,๗๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | | | | | | | | | | | | | | | |

๑๓๖



| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | ระยะเวลา ระบุ (ว ต ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|--|---------------------|-------------|--------------------------|-------------------|------|------|------|------|------|--------|------|--------------|--------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|----------------------|--------|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | | แหล่ง งบ | ท.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ๕. ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. | ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการควบคุมภายใน | จำนวนข้อที่ทั้งหมดจากทีมตรวจสอบภายใน ลดลงจากปีก่อน ๕% | ทีมตรวจสอบภายใน ๑๐ คน/พชร. ๑ คน/รพ.สต. จำนวน ๒๑ แห่ง | รายละเอียด | ๖,๖๐๐ | เงินบำรุง | | | | | | | ๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | นางอินทรีย์ ถิ่นแก้ว | |
| | | | | รวมเป็นเงิน | ๖,๖๐๐ | | | | | | | | | | ๖๖,๖๐๐ | | | | | | | | | | | |
| | | | | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๖,๖๐๐ | | | | | | | | | | | ๖๖,๖๐๐ | | | | | | | | | | ๒๖,๓๒๔ |

