



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัฒนานคร.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๓๑ ม.๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว ๒๗๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางไขศรี เต็มเปี่ยม.....โทรศัพท์.....๐๘๑๘๖๒๕๔๑๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.จัดประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	✓		9,600	✓/ยังมีกิจกรรม 60 ชม	
๒.อบรมการปรับฐานความคิดด้านผลประโยชน์ทับซ้อน					
๓.จัดประกวดบุคลากรต้นแบบด้านส่งเสริมสุขภาพกลุ่มดี/เสีย/ป่วย รู้ไว้ก่อนวิ่ง					
๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลวัฒนานคร	✓		5,900	✓/มีวงกิจกรรม 30 ชม	
๕.จัดอบรมการพัฒนาองค์กรร่วมด้านทุจริตภัยหลักเศรษฐกิจพอเพียง					
๖.จัดพิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการ					

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่ ๑...เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



ทุจริตยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
๖.อบรมเจ้าหน้าที่เรื่องระเบียบการเงิน การคลัง พัสดุ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง									
๗.ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันครบรอบ จัดตั้งโรงพยาบาลและรณรงค์ขอพร ผู้สูงอายุในวันสงกรานต์	๒๑๒ คน						๙ พ.ค.๖๓		
๘.งานแสดงมหรสพจัดแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	๓๔๐ คน							๒๙ ก.ย.๖๓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....กำหนดเป็นนโยบายของผู้บริหารและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายหน้าที่ ที่ชัดเจน มีการกำกับติดตาม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรมเนื่องจากเกิดการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา Covid-๑๙ ทำให้มีการเว้นระยะห่างในการดำเนินงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....มีการถอดบทเรียนเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและจัดทำแผน ปฏิบัติการในปี ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ.....  .....ผู้รายงาน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓