



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๖ ๑๗๗๒-๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร

เรื่องเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัดศรีประจจาราการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและขอให้ท่านกำกับติดตามการรายงานส่งให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามอนุมัติต่อไป

(นางไชรี เต็มเปี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนาคร

(ลงชื่อ.....)

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนาคร