



พตท ๔๑๓ ๕

โรงพยาบาลพัฒนานคร
เลขที่รับ ๓๖๒๓
วันที่ ๒๓ พ. ค. ๖๓
เวลา

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๒.๑/๔๕๒๘

ถึง โรงพยาบาลพัฒนานคร

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งโครงการของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร
ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานประกันสุขภาพ
เลขที่รับ ๓๕๙
วันที่ ๒๔ พ. ค. ๖๓
เวลา



เรียน ผอ.รพ.วัฒนานคร

เพื่อโปรดพิจารณา

สสจ.สระแก้ว ส่งโครงการของเครือข่าย -
บริการสุขภาพอำเภอวัฒนานครที่ผ่าน -
การพิจารณาอนุมัติจาก นพ. สสจ. สค
เห็นควรแจ้งกลุ่มงานประสาน

๑๑ มิ.ย.
๒๓ พ. ค. ๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๗

นพ.
๒๕ มี.ค. ๖๓

นพ.
๒๕ มี.ค. ๖๓

กลุ่มงาน วิทยาศาสตร์สาธารณสุข

819

วันที่ ๗/๒๖/๖๓

ที่ ๗๖๖

เรื่อง ๗๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เลขที่ ๗๐๘๖๘

วันที่ ๐๔ พ.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๐.๐๘ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ) โทร.๐-๓๗๒๖-๑๗๗๒ ต่อ๔๐๘

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๗/๑๕๖๓ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง เรื่อง ขอส่งโครงการยุทธศาสตร์ และโครงการงานประจำ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วได้มีการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ ระยะ และได้ให้เครือข่ายบริการสุขภาพทุกแห่ง
ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จ เพื่อนำเสนอในการประชุมนำเสนอแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ
จังหวัดสระแก้ว และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ ได้ครอบคลุมทุก
ระดับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ขอให้เครือข่ายบริการสุขภาพทุกแห่ง ได้ดำเนินการจัดทำ
แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ และโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้โรงพยาบาลวัฒนานคร
ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร และโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เร็วแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลวัฒนานคร ขอส่งโครงการยุทธศาสตร์ และโครงการงานประจำ ของเครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภอวัฒนานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ๒ โครงการ

๑.๑ โครงการคนวัฒนานครรวมพลัง ยุติปัญหาวัณโรค อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดบริการอาชีวเวชกรรมและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการเขต
พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๒. แผนงานโครงการปกติ/ประจำ ๔ โครงการ

๒.๑ โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพในทุกกลุ่มวัย เพื่อประชาชน และภาคีเครือข่าย
ทุกภาคส่วนเป็นเจ้าของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๒.๒ โครงการ ยกระดับความพร้อมของสถานบริการในเครือข่ายเพื่อการจัดการบริการสุขภาพ ให้มี
คุณภาพได้มาตรฐาน สู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๒.๓ โครงการ การบริหารจัดการ

๒.๓ โครงการ การบริหารจัดการระบบสุขภาพ การตอบโต้และเฝ้าระวังโรค และภัยสุขภาพโดย
การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เขต
เศรษฐกิจพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๒.๔ โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่ง
ความสุข และเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการยุทธศาสตร์ และโครงการงานประจำ ของเครือข่าย
บริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนต่อไปด้วยจะเป็น
พระคุณอย่างยิ่ง



(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

วันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๔

รพ.วัฒนานคร ๑๐๐๖๖๓๖
ต.วัฒนานคร ๖ วัฒนานคร จ.สระแก้ว
ที่ ๖๖๖๖

ศิริวัฒนานคร ๑๐๐๖๖๓๖

๑๗ ม.ค. ๒๕๖๔
กัญจกร
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๔

อนุมัติ



(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติการราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แผนงาน/โครงการปกติ/ประจำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข

แผนงาน : การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากร และทรัพยากร

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร
งานพัฒนาบุคลากร เพื่อความเป็นเลิศการสร้างนวัตกรรมบริการ

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ			
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑. จัดประชุม ปฐมนิเทศแนวทาง การปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔	จนท.ใหม่ ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม จรรยา วิชาชีพและ วัฒนธรรม องค์กร	จนท.ใหม่ ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม จรรยา วิชาชีพและ วัฒนธรรม องค์กรและ นำไปปฏิบัติ	จนท.ใหม่ จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท	๓,๖๐๐	เงิน บำรุง	มิ.ย.-๖๔											๓,๖๐๐				HR
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	๓,๐๐๐													๓,๐๐๐				
				๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐													๓,๖๐๐				
				รวมเป็นเงิน	๑๐,๒๐๐																	



กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ						
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.					
๒. อบรมเชิง ปฏิบัติการการปรับ ฐานคิดด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมี ความรู้และ สามารถ จำแนก ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ของทาง ราชการได้ ถูกต้อง	ระดับ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน มีระบบการ ตรวจสอบ ภายใน ควบคุมภายใน และการ บริหารความ เสี่ยง	บุคลากร รพ. ที่ได้รับแต่งตั้ง และมีหน้าที่ เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อ จัด จ้างของ รพ. จำนวน ๘๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท	๔,๘๐๐	เงิน บำรุง	ธ.ค.-๖๓			๔,๘๐๐												HR			
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	๔,๐๐๐					๔,๐๐๐															
				๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐					๓,๖๐๐															
				๔. ค่าชุดเซยพาหนะ เดินทางสำหรับวิทยากร ไป- กลับ จำนวน ๑ คนๆละ ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐					๒,๐๐๐															
				รวมเป็นเงิน	๑๔,๔๐๐																				
๓. พัฒนาระบบบริ หารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้ มีประสิทธิภาพ โดย การใช้โปรแกรม hosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	บุคลากรมี ทักษะในการ ใช้โปรแกรม hosoffice ได้ ๒ ระบบขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรมี ทักษะในการ ใช้โปรแกรม hosoffice ได้ ๒ ระบบขึ้นไป	บุคลากร รพ. จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๑,๕๐๐	เงิน บำรุง	ม.ค.-๖๔				๑,๕๐๐										HR				
				รวมเป็นเงิน	๑,๕๐๐																				

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๔. สำรวจ หน่วยงานแต่ละ หน่วยงานวิเคราะห์ แผนการพัฒนา บุคลากรในส่วนที่ ขาดและต้องการ เพิ่มทั้งความรู้และ ทักษะ และติดตาม แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรได้รับ การพัฒนา ความรู้ ทักษะ สมรรถนะใน การทำงาน เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาตาม แผนตามสาย งาน	บุคลากร รพ. จำนวน ๒๒๓ คน				ต.ค.-๖๓	/												HR
๕. จัดกิจกรรมสร้าง สุขในองค์กร - จัดกิจกรรมเนื่อง ในสำคัญวันปีใหม่ และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม และมีความสุข เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละของ ดัชนีความสุข ของบุคลากร มากกว่า ๖๐	บุคลากร รพ. จำนวน ๑๕๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๑ มีอๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๗,๕๐๐	เงิน บำรุง	ม.ค.-๖๔, เม.ย.-๖๔				๓,๗๕๐			๓,๗๕๐						HR
				รวมเป็นเงิน	๗,๕๐๐															
๖. ประเมินและ วิเคราะห์ผลการ ประเมินความสุข หรือความผูกพัน ของบุคลากร	บุคลากรมี ความสุขหรือ ความผูกพัน ต่อองค์กรเพิ่ม มากขึ้น	อัตราการคง อยู่ของ บุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากร รพ. จำนวน ๒๒๓ คน				ต.ค.-๖๔	/												HR

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ว.ค.ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ							
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.						
๗. จัดมหกรรม วิชาการ การจัดการ ความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๔ - ประกวดผลงาน วิชาการ	หน่วยงานใน รพ./รพ.สต. เข้าร่วม ประกวด ผลงาน วิชาการ/ นวัตกรรม/ R๒R /CQI	หน่วยงานใน รพ./รพ.สต. ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด ผลงาน วิชาการ/ นวัตกรรม/ R๒R /CQI	จนท.รพ./รพ. สต. จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท	๔,๘๐๐	เงิน บำรุง	ก.ค.-๖๔												๔,๘๐๐			HR				
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	๓,๐๐๐																		๓,๐๐๐			
				๓. ค่าตอบแทนกรรมการ ตัดสินประกวด จำนวน ๓ ประเภทๆละ ๓ คนๆละ ๔๐๐ บาท	๓,๖๐๐																			๓,๖๐๐		
				๔. ค่าเงินรางวัลในการ ประกวดวิจัย รางวัลที่ ๑ = ๕,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๒,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐																			๑๐,๐๐๐		
				๕. ค่าเงินรางวัลในการ ประกวด CQI รางวัลที่ ๑ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๒,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๑,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐																			๖,๐๐๐		



กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ว ต ป)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ								
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.							
				๖. ค่าเงินรางวัลในการ ประกวดนวัตกรรม รางวัลที่ ๑ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๒,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๑,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐	เงิน บำรุง	ก.ค.-๖๔											๖,๐๐๐			HR						
				รวมเป็นเงิน	๓๓,๕๐๐																						
๘. อบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร การเขียนรายงาน การวิจัยและ การพัฒนา ประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research)	เจ้าหน้าที่ผู้ ผ่านการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เทคนิคการ เขียนรายงาน การวิจัยและ การพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research)	ร้อยละ ๙๐ ของรพ.สต. และสสอ. พัฒนานครมี ผลงานวิจัย	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานใน รพ.สต. เจ้า หน้าที่สสอ. พัฒนานคร และวิทยากร จำนวน ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท	๔,๐๐๐	เงิน บำรุง	ธ.ค.๖๓ - ก.พ.๖๔				๕,๐๐๐											อารีย์ ร้องจิก					
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	๒,๕๐๐						๒,๕๐๐																
				๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐						๓,๖๐๐																
				รวมเป็นเงิน	๑๐,๑๐๐																						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๗๗,๑๐๐					๒๔,๕๐๐	๕,๒๕๐			๓,๗๕๐			๑๐,๒๐๐	๓๓,๕๐๐			๗๗,๑๐๐						

