



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัฒนานคร.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม.....โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๘๑๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗.....โครงการ 8

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๗๗,๑๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๗,๑๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรม.....
- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนว ทางการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔	จนท.ใหม่ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม จรรยาบรรณ วิชาชีพและ วัฒนธรรมองค์กร	HR	จนท.ใหม่ จำนวน ๖๐ คน		๑๐,๒๐๐			มี.ย.๖๔		
๒. อบรมการปรับฐานความคิด ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จนท.สามารถ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว/ประโยชน์ ของทางราชการ	HR	บุคลากรที่ เกี่ยวข้องใน การจัดซื้อ จัดจ้างใน รพ. จำนวน ๘๐ คน		๑๔,๔๐๐	ธ.ค.๖๓				
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยการใช้โปรแกรมhosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	บุคลากรมีทักษะใน การใช้โปรแกรม hosoffice ได้ ๒ ระบบขึ้นไป	HR	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๖๐ คน		๑๕๐๐	ม.ค.๖๔				
๔.สำรวจหน่วยงานแต่ละหน่วย วิเคราะห์แผนการพัฒนาบุคลากร ในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้ง ความรู้และทักษะและติดตามผล แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สามารถ นำไปใช้ในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น	หัวหน้างาน บริหาร	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๒๒๓ คน		-	ต.ค.๖๓				
๕.จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร -จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปี ใหม่แล้ววันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรร่วม กิจกรรมและมี ความสุขเพิ่มมาก ขึ้น	หัวหน้างาน บริหาร	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๑๕๐ คน		๗,๕๐๐	ม.ค.๖๔		เม.ย.๖๔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖.ประเมินผลวิเคราะห์ผลการ ประเมินความสุขหรือความผูกพัน ของบุคลากร	บุคลากรมีความสุข และความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มมากขึ้น	HR	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๒๒๓ คน		-				ต.ค.๖๔	
๗.จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการ ความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒน านคร ประจำปี ๒๕๖๔ -ประกวดผลงานวิชาการ	หน่วยงานใน รพ/ รพสต เข้าร่วม ประกวดผลงาน วิชาการ/ นวัตกรรม/ R๒R/CQI	HR	จนท. รพ./ รพ.สต.. จำนวน ๖๐ คน		๓๓,๔๐๐			ก.ค.๖๔		
๘.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเขียนรายงานการวิจัย การ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine research)	เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเทคนิค การเขียนรายงาน การวิจัยและการ พัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย (Routine research)		จนท.สอ. วัฒนานคร และ จนท ปฏิบัติงาน ใน รพ.สต.. จำนวน ๕๐ คน		๑๐,๑๐๐	ธ.ค.๖๓	ก.พ.๖๔			
รวม					๗๗,๑๐๐					

ลงชื่อ



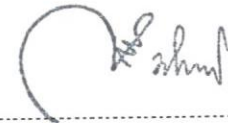
ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์สุภูมิ พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔