



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐๗๒-๒๖๑๓๗๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก. ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๑๖๗

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลวัฒนานคร ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลวัฒนานคร เรื่องมาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ เพื่อวางเป็นแนวทางให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำความผิดวินัย พร้อมทั้งให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวัฒนานคร ได้มีการกำกับติดตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศโรงพยาบาลวัฒนานคร เรื่องมาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๗ มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ โดยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด โดยมีผลกำกับการกำกับติดตาม ดังนี้

๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางมาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ มีการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเป็นไปตามระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ ของทางราชการกำหนดไว้ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ในเทศกาลปีใหม่ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาลและไม่มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่ามีการกระทำความผิดหรือเข้าข่ายความผิดรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลวัฒนานครอย่างเคร่งครัด และไม่มีข้อร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและ
ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ
ไม่พบข้อร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

โรงพยาบาลวัฒนานคร ได้กำหนดมาตรการ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและ
ป้องกันการทุจริต ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๓. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โดยการดำเนินการตามกรอบแนวทางดังกล่าว โดยไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นนี้

๒.๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ โดยไม่พบข้อ
ร้องเรียน

๒.๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และมีการ
แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี
ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบแนวทางการป้องกันการให้การรับสินบนของโรงพยาบาลวัฒน
นคร ทั้ง ๗ มาตรการ เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้จึงเห็นควรรายงานผลการกำกับติดตาม
มาตรการดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานครทราบ และดำเนินการต่อไป

๔. ข้อเสนอ

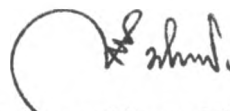
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามในเว็บไซต์โรงพยาบาล
วัฒนานคร ต่อไป



(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
ทราบ/ลงนาม



(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร