

แบบรายงานผลโครงการฝึกอบรม

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรและสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งาน : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

๒.๑ จากสภาพปัญหาด้านจริยธรรมที่เกิดขึ้นทั้งในอดีตและปัจจุบัน ล้วนมีสาเหตุมาจากทัศนคติและการกระทำของคนที่ไม่ถูกต้องต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน การขาดการไตร่ตรองถึงความถูกต้อง เหมาะสมในการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่อสังคม วัฒนธรรมความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจาก สาเหตุดังกล่าวในระยะสั้นและระยะยาว ควรที่จะเริ่มแก้ไขที่ทัศนคติของบุคคล ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาคนให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการอย่างแท้จริง จึงควรให้มีการจัดอบรมเพื่อทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ตระหนัก ความสำคัญด้านจริยธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.กลุ่มเป้าหมาย : ตัวแทนเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน ๓๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

(อธิบายวิธีการ รูปแบบในการฝึกอบรม)

๕.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ และผู้รับผิดชอบงานเพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในการดำเนินโครงการ

๕.๒ เสนอแผนปฏิบัติราชการ เพื่อขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดอบรม

๖.ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม : ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๗.วิทยากร : นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์

๘.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ : ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางไขศรี เต็มเปี่ยม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรทุกหน่วยงานมีความรู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ตระหนัก
ความสำคัญด้านจริยธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรทุกคนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมด้านจริยธรรมในการ
ปฏิบัติงาน

๑๑.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๕,๖๐๐ บาท ใช้ไป ๒,๗๐๐ บาท คงเหลือ ๑๒,๙๐๐ บาท

๑๒. ผลการประเมินโครงการ

๑๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจ
ในการจัดการอบรม

๑๓. สรุปผลการประเมินโครงการ(ผ่านหรือไม่ผ่านตัวชี้วัด/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน/ ข้อเสนอแนะ
ในการปรับปรุงพัฒนา

ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ

๑๔. ภาพกิจกรรม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(..นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้บริหาร

(..นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร