



โรงพยาบาลวัฒนานคร
 เลขที่รับ: ๓๑๑๘
 วันที่: ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา:

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๐๒.๑/๔๖๓๐

ถึง โรงพยาบาลวัฒนานคร

งานประกันสุขภาพ
 เลขที่รับ: ๓๘๕
 วันที่: - 8 ธ.ค. 2565
 เวลา:

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งอนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ
 โรงพยาบาลวัฒนานคร ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติแล้วจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ดังนี้

๑. โครงการการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่ง
 ความสุข และเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพในทุกกลุ่มวัย เพื่อประชาชน และภาคีเครือข่าย
 ทุกภาคส่วนเป็นเจ้าของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. โครงการการบริหารจัดการระบบสุขภาพ การตอบโต้และเฝ้าระวังและภัยสุขภาพโดยการมี
 ส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่สาธารณสุขชายแดน ปีงบประมาณ
 พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.รพ.วัฒนานคร
 เพื่อโปรดพิจารณา

สสจ.สระแก้ว ส่งอนุมัติโครงการ
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่าน

การพิจารณาอนุมัติแล้ว

เห็นควรแจ้งสำนักงานประกัน



ม.ล.ค. (ม.ล.ค.)
 ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

มรท

ค.ค.ค.ค.

๘๑ ๖๓ ๑๖๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
 โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗
 โทรสาร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๗

ททท

มอญ นุศวี ๖๓๑๓๓๓ ๖๓๑๓๓๓

๘/๑๒/๖๕

**โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ
มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร**

๑. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสระแก้วมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ต้นแบบการจัดการเมือง สาธารณสุขชายแดนของประเทศในระดับชาติ ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ สู่เมืองสุข ภาวะที่ยั่งยืน” มีเป้าประสงค์เพื่อ ๑) การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ ๒) จัดบริการแพทย์แผน ไทยประสบความสำเร็จระดับประเทศ ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ๔) การ สาธารณสุขชายแดน และ SEZ ได้มาตรฐานสากล ๕) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง และ ๖) บุคลากรมีความสุข เพียงพอ และอยู่อย่างภาคภูมิ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบสุขภาพที่ประชาชนทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการบริการสุขภาพที่มี คุณภาพ และเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสูงสุด และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดน และ SEZ (แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี จังหวัดสระแก้ว ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร มีวิสัยทัศน์ “เครือข่ายวัฒนานครมีความเป็นเลิศ ด้านการ ส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพด้วยนวัตกรรมบริการ มุ่งสู่เมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน” แผนยุทธศาสตร์สุขภาพของเครือข่ายมี ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชน ที่ทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ จัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการการสาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ที่มีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สระแก้ว และบรรลุมติวิสัยทัศน์เครือข่าย จึงมีแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่มี ๒ ลักษณะ คือ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เน้นกิจกรรมสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เป็นงาน ประจำ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีกลยุทธ์ดังนี้ ๑. พัฒนาหน่วยบริการให้มีขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลที่ดีเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพภายใต้ข้อมูลสุขภาพและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานครจึงได้จัดทำ โครงการการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และ สารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวัฒนานคร ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development) ให้ เก่ง ดี มีความสุข
๒. เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability) (HR Performance) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล
๓. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ตั้งรายละเอียดแนบโครงการ

๔. วิทยากร

๑. วิทยากรจากภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒. วิทยากรจากภาครัฐอื่น ๆ นอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓. วิทยากรบุคคลภาคคนอก (ไม่ใช่บุคคลของรัฐ)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประเมินผลโครงการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวัฒนานคร เป็นผู้ประเมิน

๑. ประเมินความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/กิจกรรมรายเดือนตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ติดตาม/รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายไตรมาส

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

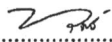
การบริการมีคุณภาพ ประชาชนและผู้รับบริการ เชื่อมมั่น และวางใจระบบบริการสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๙. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมอาจจะไม่ได้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อภารกิจจ่ายงบประมาณและต่อผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	- ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเป็นประจำทุกเดือน - ถอดบทเรียนการบริหารแผนงาน โครงการทุกเดือน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผน กำกับติดตามในเดือนถัดไป
- วิกฤตทางการเงินการคลัง	- วิเคราะห์สถานการณ์และปรับแผนในรอบ ๖ เดือน


๑๐. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๘๒๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียด
ดังเอกสารแนบท้าย สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนุชจรี อุทจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายแพทย์สุขุม ปิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางดารารัตน์ ไหวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติการราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนงาน/โครงการปกติ/ประจำ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข

แผนงาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. พัฒนาระบบงานควบคุมภายในโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน																				
๑.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ทบทวน กฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมระบบ นิเวศทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี ความรู้กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้ มีความสำคัญ ด้านจริยธรรม ลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	๑. หน่วยงาน ผ่านการประเมิน EIA ๒. ร้อยละข้อ บกพร่องจากการ สอบภายใน ลดลงจากปีก่อน	ทน.งาน/จนท. ๓๐ คน จำนวน ๒ วัน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๓,๖๐๐	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๑	/	/	๓,๖๐๐							ไชศรี			
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๓,๖๐๐			/	/	๓,๖๐๐										
				๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๗ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๘,๔๐๐			/	/	๘,๔๐๐										
				รวมเป็นเงิน	๑๕,๖๐๐															

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ								
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.							
๒. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีความหลักธรรมาภิบาล																											
๒.๑ จัดอบรมการ พัฒนาองค์กร ร่วม ด้านทุจริตโดยยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากรมี ความรู้ ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA	จนท.ทุก หน่วยงานใน รพ. ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๓									๑,๘๐๐	/	/					ไชศรี				
				๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชม.ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๕๐๐											๕๐๐	/	/									
				รวมเป็นเงิน	๒,๓๐๐																						
๓. งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน บัญชี และพัสดุ																											
๓.๑ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การ เบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ตามแผนงาน โครงการ/ คำตอบแทน/ ค่าใช้จ่ายเดินทาง ไปราชการ	จนท.ของ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจในการ เบิกจ่ายคชจ. ตามแผนงาน โครงการ/ คำตอบแทน/ค่า เบี้ยเลี้ยง	จนท.รพ ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ วัน	๓,๐๐๐	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๑	/	/							๓,๐๐๐								อันชริย์			
				๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๐	๓,๐๐๐			/	/							๓,๐๐๐											
				รวมเป็นเงิน	๖,๐๐๐																						

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ				
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๓.๒ ออก ตรวจสอบภายใน รพสต.	ผู้รับผิดชอบงาน ใน รพ.สต. สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ การควบคุม ภายใน	จำนวนข้อ บกพร่อง จาก ทีม ตรวจสอบภายใน ลดลง จากปี ก่อน ๑๐%	ทีมตรวจสอบ ภายใน ๑๐ คน/ พชร. ๑ คน/ รพ.สต. จำนวน ๒๑ แห่ง	ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๑ คนๆละ ๕ วันๆละ ๑๒๐ บาท	๖,๖๐๐ ✓	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๒				/	/	๐๐๕๐ ๒,๕๐๐ ✓									อันชรีย์	
รวมเป็นเงิน				๖,๖๐๐																			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๓๐,๙๐๐									๒๑,๐๐๐			๖,๖๐๐	๒,๗๐๐						๓๐,๙๐๐