

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลวัฒนานคร

คำนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต พึงก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.

บทที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

๒.

บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร

๓.

บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี

๑๓.

งปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

บทนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

บทที่ ๒

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

จากการสรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงได้รายงานสถานการณ์การทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และมีผลประโยชน์ทับซ้อนพบสาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดในรอบ ๓ ปี ได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทนและ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิดรวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๖ (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ทั้งนี้ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “และมีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

“ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปีข้างหน้า

จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจาก การวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

จึงอาจสรุปได้ว่า สาเหตุการกระทำทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก

(๑) การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ (๒) ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐกล่าว

คือ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ญาติมิตร และพวกพ้องรวมทั้ง การตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ แต่ปัญหาสำคัญที่สุด คือการขาดจิตสำนึก ความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางมิชอบ ขาดความรับผิดชอบ จนนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนานคร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทของหน่วยงานและเห็นว่า การปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการ- การที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการ ใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	บุคลากรใหม่	๑๕ คน	พ.ค.-๖๗	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริม สร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำ- ด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถึงประ- ชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำ หลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบ เลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้อง กันผลประโยชน์ทับซ้อนสำ หรับบุคลากรในหน่วยงานภาย ใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิด ฐานสอง " ๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้น จิตสำนึกให้แก่ บุคลากรใน หน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	บุคลากร ใน หน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน ๑๒ ครั้ง	ม.ค.-มิ.ย.๖๗ พ.ย.๒๕๖๖-ส.ค.๒๕๖๗	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "	๓.๑ สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	มี.ย.-๖๗	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริ- ยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สป. จรรยาวิชาชีพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็น คนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	บุคลากรในสังกัด	๑ คน	ก.ค.-๖๗	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เป็นรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใน การปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คน เก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิต ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอ เพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>โรงพยาบาลพัฒนานคร</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล</p> <p>บุคลากรโรงพยาบาล</p>	<p>๒๓๖ คน</p>	<p>เม.ย.-๖๗</p> <p>พ.ย.๖๖-ส.ค.๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p> <p>๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนิน กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p> <p>ทั่วไป</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๒๓๖ คน	ม.ค.-๖๗	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>		<p>พ.ย.-๖๖</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Opento more transparent)</p>	<p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>		<p>พ.ย.๖๖- ก.ย.๖๗</p>	<p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนด ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต " Corruption Risk Controt) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด		โรงพยาบาล วัฒนานคร			๑. โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๒.ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย ๒.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา ๒.๒ มาตรการการใช้รถราชการ ๒.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ ๒.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๒.๕ มาตรการจัดการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	๒.๑ ดำเนินการตามมาตรการ ๕ ด้านเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย	โรงพยาบาล วัฒนานคร		ต.ค.๖๖ -ก.ย. ๖๗	๑. โรงพยาบาลมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในโรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน		พ.ย.๖๖-ส.ค.๖๗	๑. ร้อยละของข้อบกพร่องจากการตรวจสอบภายในลดลง	กลุ่มบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสโดยใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑ จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร	๓๐ คน	พ.ย.-๖๖	๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๕.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๖. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๕.๑ รมรลงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล ๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ร.วัฒนานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost) มาตรฐาน(Standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time) การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช. ๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน โรงพยาบาล กลุ่มงานเภสัชกรรม		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗ ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ตามที่กำหนด ๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๙.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑หน่วยงานมีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	
๑๐.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๒๓๖ คน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		ก.พ.-๖๗	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางโชศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิวัฒนารศ

บทที่ ๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

โรงพยาบาลพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๑.บุคลากรใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กำหนดดำเนินการ มิ.ย.-๖๗	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง "	๑.บุคลากร ในหน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการเมื่อ ๒๕-ธ.ค.-๖๖	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่	๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	๒.บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการเมื่อ ๑๕-มี.ค.-๖๗	
	๑.สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของโรงพยาบาล	๑.บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริ-	กลุ่มบริหารทั่วไป	มีแผนการดำเนินงาน ๔-มิ.ย.-๖๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "</p> <p>๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี</p>	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุขสระแก้ว	๑.บุคลากรในสังกัด	<p>ยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>จรรยาข้าราชการของ สป.</p> <p>จรรยาวิชาชีพ</p> <p>๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>	ชมรมจริยธรรม		
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑.บุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๒.๑บุคลากรโรงพยาบาล</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p> <p>๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง /เดือน รวมจำนวน ๕ ครั้ง	
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน	๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประกาศเจตจำนงเมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>การทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาล ภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Open to more transparent)</p>	<p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>ณ้ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนด ในกลุ่มบริหารทั่วไป ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>หน่วยงานเข้าร่วมประเมิน ITA ไตรมาส ๑-๒</p> <p>ร้อยละ ๙๒</p>	
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต " Corruption Risk Controt) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด</p> <p>๒.ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>๒.๒ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>		<p>โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑. โรงพยาบาลมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน</p> <p>โรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๕. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>๓.๑ จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพรบ.พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>หน่วยงานในโรงพยาบาล</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑. ร้อยละของข้อบกพร่องจากการตรวจสอบภายในลดลง</p> <p>๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>งานพัสดุ</p>	<p>รับการตรวจสอบภายในจาก สสจ.สระแก้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>งานพัสดุก่อนงานบริหารทั่วไปถือปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	
<p>๕. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา</p>	<p>๕.๑ รมรศให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้อย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา.พ.วัฒนานคร</p> <p>๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost)มาตรฐาน(Standard)ระยะเวลาการส่งมอบ (Time)การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า</p>	<p>๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	<p>๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้อย่างสมเหตุสมผล ตามที่กำหนด</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา ตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๗/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.					
๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด						
๗.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร				
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด		ดำเนินการแล้ว	
๙.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑๐.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ						
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย		กำหนดดำเนินการ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน	๑.๑ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการ	๑.บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหา		ดำเนินการแล้วเมื่อ ม.ค. ๒๕๖๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	สืบสวนสอบสวน เรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด		ที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)			
๒.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต		อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางโชศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสุชุม พิริยะพรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗