



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวัฒนานคร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ ม.๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลวัฒนานคร.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๖๒๔๘๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kae_khaisree@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๑-๘๖๒๔๘๑๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙,๗๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๗..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม		บุคลากรรพ. วัฒนานครไม่ กระทำผิดวินัย กรณี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการปลูกฝัง คุณธรรม ๕ ประการ ในการ ประชุม อบรม ทุกครั้งของโรงพยาบาล	๑๒ ครั้ง	บุคลากร รู้จักความ พอเพียงมีวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรมโครงการ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ คนดีศรีวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว (๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรมการ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขบนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร		รพ.มีต้นแบบ บุคลากรคนดี ศรีวัฒนา บุคลากรดำเนิน ชีวิตตามแนว ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมทรัพยากรบุคคล		/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการจัด ประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗				ทีมพัฒนาบุคลากร บุคคล				
	(๒) ชื่อโครงการให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยกรปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด แก่ทุจริต คิดฐานสอง	๒๔๐ คน		๔๒,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร		/		
	(๓) ชื่อโครงการ จัดทำ และเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร ให้แก่หน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ทั้ง on line/On site	๑๕๐ คน		๙,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการจัดตั้ง และให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มีกลุ่มต่อต้าน ทุ จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ ๑ กลุ่ม			ชมรมจริยธรรม				
	(๒) กิจกรรม ประกาศ เจตนาธรรมต่อด้านการทุจริตของหน่วยงาน (๓) ชื่อโครงการการ พัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(integrity and Transparency Assessmentช ITA)สำหรับโรงพยาบาล ภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น(More Open to morn transparance)	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๒		ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) ดำเนินการตามมาตรการ ๕ด้านเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัย								
<u>กลยุทธ์ที่</u>	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุม ภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบภายใน	๕๐ คน	ข้อบกพร่องจาก การตรวจสอบ ภายในลดลง	๖๕๐๐	งานตรวจสอบภายใน		/		
	(๒) ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (๓) ชื่อโครงการสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (๔) ชื่อโครงการรณรงค์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผลและกำหนด มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ มีไช่ยา (๕) ชื่อโครงการ /กิจกรรม ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์มีไช่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	๖๐ คน ๒ ครั้ง/คน/ปี		๑๖,๒๐๐	งานพัสดุ งานพัสดุ	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๖) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร การ ให้ หรือรับของขวัญ (๗) พัฒนาช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๘๐ คน	ข้อร้องเรียน ลดลง	๒๖,๐๕๐	ทีมพัฒนาบุคลากร		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๒%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗