

แบบรายงานผลโครงการฝึกอบรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรและสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขและความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งาน : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ จากสภาพปัญหาด้านจริยธรรมที่เกิดขึ้นทั้งในอดีตและปัจจุบัน ล้วนมีสาเหตุมาจากทัศนคติและการกระทำของคนที่ไม่ถูกต้องต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน การขาดการไตร่ตรองถึงความถูกต้อง เหมาะสมในการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่อสังคม วัฒนธรรมความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจาก สาเหตุดังกล่าวในระยะสั้นและระยะยาว ควรที่จะเริ่มแก้ไขที่ทัศนคติของบุคคล ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาคนให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงานจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการอย่างแท้จริง จึงควรให้มีการจัดอบรมเพื่อทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ตระหนักความสำคัญด้วยจริยธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้แลกเปลี่ยนความรู้สถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน ๑๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

(อธิบายวิธีการ รูปแบบในการฝึกอบรม)

๕.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ และผู้รับผิดชอบงานเพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในการดำเนินโครงการ

๕.๒ เสนอแผนปฏิบัติการ เพื่อขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๗. วิทยากร : นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ : ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางไซศรี เต็มเปี่ยม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรทุกหน่วยงานมีความรู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ตระหนักความสำคัญด้านจริยธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรทุกคนแลกเปลี่ยนความรู้สถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔๒,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๖,๘๐๐ บาท คงเหลือ ๒๕,๒๐๐ บาท

๑๒. ผลการประเมินโครงการ

๑๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับการอบรมร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑๓. สรุปผลการประเมินโครงการ(ผ่านหรือไม่ผ่านตัวชี้วัด/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

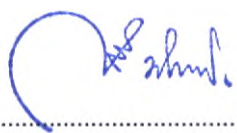
ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส อย่างต่อเนื่องทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ

๑๔. ภาพกิจกรรม

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้บริหาร

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร