



ประกาศโรงพยาบาลวัฒนานคร

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลวัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามตัวชี้วัด MOIT ๑๒ : หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบนที่เป็นระบบ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง การรับเงินและทรัพย์สินบริจาค มาตรการการป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดวินัย มาตรการการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ตลอดจนให้หน่วยงานในสังกัดมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้ในการจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ในการจัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มีอำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเป็นจริง มีความโปร่งใสเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุมิให้เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง คู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม

ข้อ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบน หรือมาตรการป้องกันทุจริตเกี่ยวกับการรับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค กำหนดให้ทุกหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ในการรับเงินและทรัพย์สินบริจาค จะต้องควบคุม กำกับ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่ง และคู่มือว่าด้วยเงินและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการที่กองกฎหมายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด กล่าวคือ การรับเงินและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการทุกรายการจะต้องเสนอคณะกรรมการบริหารเงินและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการเพื่อมีมติให้รับไว้ นำไปใช้ ตามอำนาจหน้าที่ หรือตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค และให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้โดยเคร่งครัด ประกอบด้วย ข้อห้ามในการรับเงินและทรัพย์สินบริจาค การรับบริจาคทรัพย์สินที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ การรับบริจาคทรัพย์สินที่เป็นสังหาริมทรัพย์ การรับเงินบริจาค การจ่ายเงินบริจาค การจัดทำรายงานรับ-จ่ายเงินบริจาค ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการรับสินบนหรือทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้

ข้อ ๓ มาตรการ ...

ข้อ ๓ มาตรการป้องกันทุจริตและกระทำผิดวินัยในเรื่องต่อไปนี้

๓.๑ มาตรการการใช้รถราชการ กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บันทึกการใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการบำรุงรักษา ระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไป และกลับระหว่างที่ทำงานกับบ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการใช้รถราชการไปในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้รถราชการ เป็นต้น

๓.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน กำหนดให้การเบิกค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยในการเบิกค่าตอบแทนไม่ว่าในกรณีใด ๆ นอกจากจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดแล้ว จะต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงานจริง การควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับภาระงาน มีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยนเวรหรือการเรียกเวรเสริมให้ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกค่าตอบแทนหรือไม่เหมาะสมกับประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นต้น

๓.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กำหนดให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี โดยในการควบคุมการเบิกจ่ายให้คำนึงถึงข้อเท็จจริง และความเหมาะสม เป็นไปด้วยความประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องมีการอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และเดินทางไปราชการจริง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการและหน่วยบริการในสังกัด กำหนดให้ทุกหน่วยงาน หน่วยบริการ หากจะจัดให้มีระบบสวัสดิการภายในทั้งสวัสดิการภายในส่วนราชการที่จัดให้มีขึ้นเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดเท่านั้น หรือการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจเพื่อให้บริการเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกด้วย เช่น ร้านค้าสวัสดิการ ต่าง ๆ หน่วยงานหรือหน่วยบริการจะต้องจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน/หน่วยบริการ โดยมีการดำเนินการโดยคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดสระแก้ว กองทุนสวัสดิการจะต้องมีระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการของหน่วยงานหรือหน่วยบริการ การจัดทำโครงการสวัสดิการภายในส่วนราชการหรือโครงการสวัสดิการเชิงธุรกิจจะต้องผ่านมติของคณะกรรมการสวัสดิการฯ และต้องได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินโครงการจากคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดสระแก้วเสมอ ทั้งนี้ การดำเนินการให้เป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดสระแก้ว เป็นต้น ดังนั้น หากหน่วยงานหรือหน่วยบริการใดจัดสวัสดิการหรือจัดตั้งกองทุนสวัสดิการที่ไม่เป็นไปตามที่กล่าวถึงว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่

ที่ไม่เป็น ...

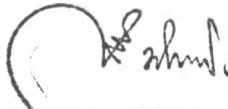
ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามมาตรการข้อ ๓ ถึงข้อ ๔ ให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ ๖ หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำ ความผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความผิดทางละเมิด แล้วแต่กรณีโดยให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำผิดของเจ้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ แล้ว ละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยด้วย.

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร