

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพัฒนานคร
ดังนี้

(๑) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ลำดับ๑.(สูงมาก =๙ คะแนน)

ประชุมสัมมนา

(๒) การใช้รถราชการ ลำดับ๒.(สูงมาก = ๖ คะแนน)

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบ
ปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการ
บริหารงานโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ปลูก/ปลุกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลัง
คุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง
ปราบปราม ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและเปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน(อสม) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความ
เข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การ
บริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำการทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ตาม
ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการการใช้รถราชการ

๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ

แนวทางการปฏิบัติ

๑.เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑)ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒)ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.

๒๕๖๐

(๑.๓)ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่าง
ประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔)พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๕)พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.หน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓.หากพบว่ามีผู้กระทำความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด