



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๗-๒๖๑๗๗๔ ต่อ ๓๐๑)

ที่ สก.๐๐๓๒.๓๐๑.๓/๓๒

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอหรือคู่สัญญา และขออนุมัตินำเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลพัฒนานคร ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TIA) ซึ่งต้องประเมินตนเอง ตาม ข้อ EB๑ และ EB๔(๗) พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการประเมินตนเองในไตรมาสที่ ๔ ข้อ EB๑ และ EB๔(๗) เป็นการประเมินตนเอง และความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการคัดเลือก โครงการเงินนอกงบประมาณจากรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๕๒ โครงการ ทั้งนี้ในส่วนประเมินตนเองตาม ข้อ EB๑ และ EB๔(๗) หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลต่อผู้บริหารพร้อมทั้งประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์

๓.ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการประเมินตนเองตาม ข้อ EB๑ และ EB๔(๗) และรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

**รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
โรงพยาบาลวัฒนานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

โรงพยาบาลวัฒนานคร ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนด ส่วนราชการ มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างใน ปีงบประมาณถัดไป

๑. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนและร้อยละของโครงการ โรงพยาบาลวัฒนานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำแนกตามวิธีการจัดซื้อ

ลำดับ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ (รายการ)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	หมายเหตุเงินเหลือจ่าย (บาท)
๑	เฉพาะเจาะจง	๑,๐๕๒ โครงการ	๑๐๐	๘,๘๓๘,๕๖๘.๖๓	๑๐๒.๙๙	๐
	รวม	๑,๐๕๒ โครงการ				

จากตาราง โรงพยาบาลวัฒนานครได้ดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนงานปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนงาน/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑,๐๕๕ โครงการ

๑.๑ จัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะจง จำนวน ๑,๐๕๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๘๓๘,๕๖๘.๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๙๙

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามวิธีการจัดหาพัสดุ ดังนี้

การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณจากรายได้หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สูงสุดคือวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๐๕๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๙๙ ตามลำดับ ไม่สามารถประหยัดงบประมาณได้ เนื่องจากมีการใช้จ่ายเกินแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนเงิน ๒๕๖,๘๕๗.๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๙ ของงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด การจัดหาพัสดุแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑,๐๕๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพัฒนานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตลอดจนให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) โดยทำวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด ใน ๒ ลักษณะ คือ

(๑) ร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตาม วิธีการการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตาม วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งการจัดหาพัสดุนั้นมีความสอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง แล้วเสร็จตามแผน แต่ใช้วงเงินเกินกว่าแผนจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนด สาเหตุสำคัญ คือ

๑.๑ มีการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์และนำส่งให้กับรพ.สต.ในเครือข่าย ทำให้ค่าเชื้อเพลิงและหล່อสิ้น รวมทั้งค่าบำรุงรักษาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งสูงกว่าแผน

๑.๒ มีการสั่งใช้แลบวินิจฉัยจากองค์แพทย์เพิ่มขึ้นกว่าแผน

๒. แนวทางแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ

แนวทางแก้ไขเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลพัฒนานครได้จัดทำกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๒.๑ จัดทำแนวทาง/ขั้นตอนการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานในการ ขออนุมัติแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานในสังกัด ให้แล้วเสร็จทันเวลาตามข้อกำหนด ระเบียบ และ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ในการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ควรให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง คำนวณปริมาณการใช้ให้ครอบคลุมภารกิจที่ดำเนินการ

ลงชื่อ..........ผู้วิเคราะห์และจัดทำรายงาน

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ