



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัฒนานคร (กลุ่มบริหารทั่วไป) โทร ๐๓๗-๒๖๑๗๗๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒๓ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำไป

เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพัฒนานคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

๑. เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลพัฒนานคร ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลพัฒนานคร เรื่อง มาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๕ มาตรการ เพื่อวางเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัย พร้อมทั้งให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพัฒนานคร ได้มีการกำกับติดตามแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศโรงพยาบาลพัฒนานคร เรื่อง มาตรการการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ๕ มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) โดยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด โดยมีผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางมาตรการการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ มีการให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยเป็นไปตามระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ ของทางราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ในเทศกาลปีใหม่ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพัฒนานคร อย่างเคร่งครัด และไม่มีข้อร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลพัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่พบข้อร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชาการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน

สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

.../เจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลวัฒนานคร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ
ทุจริต และมีการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระ
ราชกฤษฎีกามติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้อง
ดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทางการป้องกันการให้การรับสินบนโรงพยาบาล
วัฒนานคร ทั้ง ๕ มาตรการ เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรรายงาน
ผลการกำกับติดตามมาตรการดังกล่าวให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานครทราบ และดำเนินการต่อไป

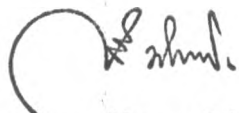
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามในเว็บไซต์
โรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อไป



(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำ
เผยแพร่ตามระเบียบฯ ทางราชการ



(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร