



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขสระแก้ว หน่วยงาน โรงพยาบาลวัฒนานคร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางเขศรี เต็มเปี่ยม โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๔๑๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔๐,๙๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๗,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดประชุมปฐมมณฑลแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ใหม่ ๖๐คน	จนท.ใหม่ คุณภาพ	๑๐,๒๐๐	HR				๙-๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕	จนท.ใหม่ได้รับการปฐมมณฑล โดยหัวหน้างานและผอ.โรงพยาบาล

๒. อบรมการปรับฐานความคิด ด้านผลประโยชน์ที่ซับซ้อน	บุคลากร ๘๐ คน		๑๔,๕๐๐	HR				๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕	บุคลากรจำนวน ๘๐ คนได้รับการอบรม เลื่อนกำหนดจัด ประชุมในวันที่ ๒๘ ก.ย.๒๕๖๕
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยการใช้โปรแกรมhosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	บุคลากร ๖๐คน		๑,๕๐๐	HR					
๔. สักวหาหน่วยงานแต่ละหน่วย วิเคราะห์แผนการพัฒนาบุคลากร ในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้ง ความรู้และทักษะและติดตามผล การดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากร	บุคลากร ในร.พ. จำนวน ๒๒๓ คน			HR				๒๒-๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕	มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้อง ยุทธศาสตร์และ Service Plan
๕. จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร -จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปี ใหม่และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรใน ร.พ.๑๕๐ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ	๗๕๐๐		/				บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมปีใหม่แบบ New Normalและมี ความพึงพอใจใน กิจกรรม
๖. ประเมินผลวิเคราะห์ผลการ ประเมินความสุขหรือความผูกพัน ของบุคลากร	บุคลากรใน ร.พ.๒๒๓ คน				/				ดำเนินการ ตามแผนพบว่า บุคลากรมีความสมดุล ชีวิตกับการทำงานอยู่ ที่ร้อยละ ๕๔.๘๖
๗. จัดมหกรรมวิชาการ การ จัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนากร ประจำปี ๒๕๖๕ -ประกวดผลงานวิชาการ	จนท.รพ./ รพ.สต. จำนวน ๖๐ คน		๓๓,๕๐๐					/	เครือข่ายวัฒนานคร ได้จัดการประชุม จัดการความรู้ด้าน สุขภาพประจำปี

๘. ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ด้านคุณธรรมจริยธรรม (ข้าราชการที่ต้นระดับจังหวัด)	บุคลากร ร.พ.					/		๒๕๖๕	ข้าราชการได้รับการคัดเลือก ๑ ท่าน คือ ท่านผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
--	--------------	--	--	--	--	---	--	------	---

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรม. มีการสื่อสารแผนการดำเนินงานให้บุคลากรทุกระดับทราบ ผู้รับผิดชอบมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนงาน
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

.มีการปรับรูปแบบดำเนินงานบางกิจกรรมตามแผนเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดมุนี
วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕