



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๖ ๑๗๗๒-๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๐

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานมาตรการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

เรื่องเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัฒนานคร จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ ปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนการ กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการแนวทางปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบ รายงานที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

(ลงชื่อ).....

(นายสุขุม พิริยะพรพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร